



INFORME DE VERIFICACION Y DE EVALUACIÓN

En Zipaquirá, a los veintidós (22) días del mes de abril de dos mil diecinueve (2019), se reunieron en la Oficina Asesora Jurídica de la EAAAZ ESP; Carlos Eduardo Pinzon Ramírez, Jefe de Recursos Humanos, Rubén Darío León Bermúdez; Jefe de Contabilidad y Wilmer Guayacundo Gómez, Jefe Oficina Asesora Jurídica; con el fin de realizar la evaluación y verificación documental de las propuestas presentadas con ocasión de la convocatoria pública de menor cuantía No 02 de 2019, cuyo objeto se describe a continuación: **“...CONSULTORÍA PARA REALIZAR LA ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES, REQUISITOS Y COMPETENCIAS LABORALES, REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO, REVISION DE ESTRUCTURA SALARIAL Y ENCUESTA DE CLIMA LABORAL PARA LA EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE ZIPAQUIRÁ EAAAZ ESP.”.**

Habiéndose llegado el día y hora límite para la presentación de las propuestas, es decir el día diecisiete (17) del mes de abril de dos mil diecinueve (2019), se presentó la propuesta que se relaciona a continuación:

PROPONENTE	NIT.
EIFFEL EDISON CONSULTORES SAS.	901151406-2

Acto seguido se procede a verificar y revisar cada uno de los requisitos, señalados en la Convocatoria.

PROPONENTE	EIFFEL EDISON CONSULTORES SAS
EVALUACION DE REQUISITOS HABILITANTES	
CAPACIDAD JURIDICA	
Carta de presentación de la propuesta.	CUMPLE FOLIO 1-2
Póliza de cumplimiento (Seriedad de la oferta)	CUMPLE FOLIO 132-136
Compromiso anticorrupción.	CUMPLE FOLIO 80-81
Compromiso consorcial	N/A
Certificado de existencia y representación legal	CUMPLE FOLIO 4-7
Cédula de Ciudadanía del Representante legal.	CUMPLE FOLIO 16
Certificado de Antecedentes Fiscales del representante legal.	CUMPLE FOLIO 13
Certificado de Antecedentes Fiscales de la Empresa.	CUMPLE FOLIO 13



Certificado de Antecedentes Disciplinarios del representante legal.	CUMPLE FOLIO 11
Certificado de Antecedentes Disciplinarios de la persona jurídica.	CUMPLE FOLIO 12
Certificado de Antecedentes Judiciales.	CUMPLE FOLIO 15
Certificado afiliación al Sistema General de Seguridad Social y Parafiscales.	CUMPLE FOLIO 17,83-88
RUT	CUMPLE FOLIO 8
Formato único Hoja de Vida de la Función Pública de la persona jurídica.	CUMPLE FOLIO 3
CAPACIDAD FINANCIERA	
Índice de liquidez.	CUMPLE FOLIO 18-21
Índice de endeudamiento.	CUMPLE FOLIO 18-21
Razón Cobertura de Intereses	CUMPLE FOLIO 18-21
Rentabilidad sobre el patrimonio.	CUMPLE FOLIO 18-21
Rentabilidad sobre el activo.	CUMPLE FOLIO 18-21
Experiencia General.	CUMPLE FOLIOS 24, 28 Y 91
Experiencia Específica.	CUMPLE FOLIOS 26 Y 27
Personal mínimo requerido.	CUMPLE FOLIOS 30 - 88
PROPUESTA ECONÓMICA	FOLIOS 103-104
CRITERIOS DE SELECCIÓN	
Experiencia específica adicional del proponente	0 PTS
Abogado especialista en derecho laboral con experiencia relacionada superior a dos (02) años.	200 PTS
Psicólogo especialista en recursos humanos con experiencia en elaboración de manuales de funciones	200 PTS



Psicólogo especialista en derecho laboral con experiencia en procesos de recursos	200 PTS
TOTAL PTS /100	600


ORDEN DE ELEGIBILIDAD


NUMERO	PROPONENTE	PUNTOS
1	EIFFEL EDISON CONSULTORES SAS	600

Realizada la revisión de los requisitos jurídicos, financieros y técnicos, establecidos en la convocatoria pública de menor cuantía No 002 de 2019, la empresa **EIFFEL EDISON CONSULTORES SAS**, cumple con los requisitos señalados en la convocatoria pública de menor cuantía, por lo tanto queda en el primer lugar del orden de elegibilidad y se procederá a la etapa de negociación.

En constancia firman:


Carlos Eduardo Pinzon Ramirez,
Jefe de Recursos Humanos


Rubén Darío León Bermúdez,
Jefe de Contabilidad
Revisó requisitos financieros.


Wilmer Guayacundo Gómez,
Jefe Oficina Asesora Jurídica.